

社会福祉法人 大樹会における 福祉・介護職員等処遇改善加算についての取組

＜算定対象事業所 及び 取得加算区分一覧＞

事業所名	取得加算区分	加算率（％）	根拠加算
就労継続支援A型 湯屋の里	加算Ⅰ	9.6	福祉専門職員配置等加算(Ⅲ)
就労継続支援B型 湯屋の里	加算Ⅰ	9.3	福祉専門職員配置等加算(Ⅲ)

＜福祉・介護職員等処遇改善加算 配分期間＞

配分期間	令和7年6月 から 令和8年5月 まで
------	---------------------

＜福祉・介護職員等処遇改善加算 配分対象者・配分方法＞

区分	配分対象者	配分方法
経験・技能のある障害福祉人材	サービス管理責任者	月額 21,000 円
他の障害福祉人材	生活支援員・職業指導員	月額 20,000 円

※ 支給対象外の職種と兼務している場合の配分方法は各人ごとに決定します。

※ 福祉・介護職員等処遇改善加算は、上記手当の他、基本給の改訂やそれに伴う賞与の改訂および過去に新設された手当にて配分されています。

※ 福祉・介護職員等処遇改善加算が廃止された場合、本賃金改善は終了となります。

＜キャリアパス要件＞

区分	内 容
要件Ⅰ	（任意要件・賃金体系の整備等） イ）福祉・介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている ロ）イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている ハ）イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての福祉・介護職員に周知している ＜参考規程＞ 賃金規程内規（基本給与表）、職務等級制度規程（標準職務表、標準職務基準表）
要件Ⅱ	（研修の実施等） イ）福祉・介護職員の職務内容等を踏まえ、福祉・介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び①・②のうち少なくともいずれかに関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している ※イの実現のための具体的な取組内容（当法人は②に該当） ②資格取得のための支援を実施 ・研修受講のための勤務シフトの調整、勉強会の開催等 ・研修受講費用の助成（サービス管理責任者研修等） ロ）イについて、全ての福祉・介護職員に周知している
要件Ⅲ	（昇給の仕組みの整備等） イ）福祉・介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けている ※具体的な仕組みの内容（当法人は③に該当） ③一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み ロ）イについて、全ての福祉・介護職員に周知している ＜参考規程＞ 職務等級制度規程 第6条

＜職場環境等要件＞

区 分	内 容
入職促進に向けた取組	・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 ・職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	・働きながら国家資格等の取得を目指す者に対する研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修等の業務関連専門技術研修の受講支援等 ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動によるキャリアサポート制度等の導入
両立支援・多様な働き方の推進	・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ・有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声掛け等に取り組んでいる【R7 年度中の整備誓約事項】
腰痛を含む心身の健康管理	・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実 ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業者のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組	・現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している【R7 年度中の整備誓約事項】 ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている ・業務支援ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入【R7 年度中の整備誓約事項】
やりがい・働きがいの醸成	・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善 ・支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

＜見える化要件＞

ホームページへの掲載	・職場環境要件の28項目のうち、実施する取組項目の自社のホームページへの掲載
------------	--